**Обзор значимых изменений в законодательстве**

**(01 июля – 05 июля 2019 года)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

**Для инвалидов I и II групп нельзя ввести ненормированный день, разъяснил Минтруд.**

Ведомство напомнило, что для таких сотрудников устанавливается сокращенное рабочее время не более 35 часов в неделю и время ежедневной работы (смены) в соответствии с медицинским заключением. Эта продолжительность является в данном случае полной нормой труда и не влечет уменьшения заработной платы. Соответственно, для сотрудника-инвалида невозможно установить ненормированный рабочий день. Инвалида можно привлечь к работе сверхурочно, в выходные дни и ночное время с его согласия, если это позволяет состояние здоровья. Не забудьте ознакомить его под роспись с положением о праве отказаться от выполнения такой работы.

[**Письмо Минтруда от 30.05.2019 N 14-2/ООГ-3899**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=185894&dst=100001&date=05.07.2019)

**Ипотечный кредит за счет господдержки.**

Родители, у которых в 2019 - 2022 годах родится третий (или последующий) ребенок, смогут погасить ипотечный кредит за счет господдержки. В рамках господдержки предоставляется возможность полного или частичного погашения обязательств по ипотечному жилищному кредиту (займу) гражданина в размере его задолженности, но не более 450 тысяч рублей. Воспользоваться данной мерой господдержки можно однократно, в отношении только одного ипотечного жилищного кредита, направленного на приобретение жилого помещения, жилого дома либо земельного участка под его строительство. Кредитный договор (договор займа) должен быть заключен до 1 июля 2023 года.

[**Федеральный закон от 03.07.2019 N 157-ФЗ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=328152&dst=100002&date=05.07.2019)

**Обложение НДФЛ материальной выгоды по "ипотечным каникулам".**

Освобождены от НДФЛ материальная выгода, полученная при "ипотечных каникулах", и суммы господдержки на погашение ипотеки. Согласно принятому Закону не признается доходом налогоплательщика материальная выгода, полученная в течение льготного периода, установленного в соответствии со статьей 6.1-1 Федерального закона "О потребительском кредите (займе)". Данная норма предусматривает возможность приостановления исполнения обязательств по ипотечному кредиту либо уменьшение размера платежей заемщика на определенный срок (льготный период). Одновременно Закон освобождает от уплаты госпошлины за внесение изменений в записи ЕГРН в связи с изменением договора об ипотеке в рамках реализации права на "ипотечные каникулы". Также предусматривается освобождение от НДФЛ сумм господдержки многодетных семей на погашение обязательств по ипотечному жилищному кредиту (займу) в размере задолженности (но не более 450 тысяч рублей), предоставляемых в соответствии с Законом о мерах государственной поддержки семей, имеющих детей.

[**Федеральный закон от 03.07.2019 N 158-ФЗ**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=328150&dst=1000000001&date=05.07.2019)

**Предоставление льгот по имущественным налогам.**

Льготы физлицам по земельному налогу и налогу на имущество предоставляются без получения от них соответствующего заявления. То есть если от налогоплательщика не поступило заявление об отказе от льготы, она предоставляется в "беззаявительном" порядке на основании сведений, полученных налоговым органом по межведомственному взаимодействию. При этом обращено внимание на то, что такой порядок предоставления льготы не зависит от того, на каком уровне она установлена (федеральном или местном).

[**Письмо ФНС России от 25.06.2019 N БС-4-21/12286@**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=327948&dst=100001%2C1&date=05.07.2019)

**СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

**Нельзя взыскать расходы на обучение, если работник ушел по уважительной причине.**

После увольнения сотрудника по собственному желанию компания через суд взыскала с него расходы на обучение. Суды первой и второй инстанции не приняли во внимание, что работник поступил в вуз на очное отделение, у него был малолетний ребенок, его выселили из места проживания. Дело дошло до Верховного суда. ВС РФ указал, что нижестоящим судам следовало установить причины увольнения сотрудника и определить, мог ли он продолжать работу. В судебной практике встречались решения в пользу работника, когда тот увольнялся по причине ухудшения состояния здоровья или условие отработки было заведомо невыполнимым.

[**Определение Верховного Суда РФ от 20.05.2019 N 51-КГ19-2**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ARB&n=586874&dst=100002&date=05.07.2019)

**ПФР взыщет с работодателя пенсию, излишне выплаченную из-за ошибок в справке о зарплате.**

Организация предоставила справку о зарплате сотрудницы за давний период (1986 - 1992 годы) для того, чтобы ПФР назначил ей пенсию по старости. Фонд засомневался в достоверности справки, и он решил провести проверку. Оказалось, что данные о зарплате указаны неверно. Фонд пересчитал пенсию, а излишне выплаченную сумму решил взыскать с организации. И суды его поддержали. Они решили, что именно предоставление работодателем недостоверных сведений привело к излишней выплате.

[**Постановление АС Центрального округа от 11.06.2019 по делу N А83-4304/2018**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=ACN&n=118049&dst=1000000001&date=05.07.2019)

**Сотрудник без предупреждения ушел по работе из офиса - Мосгорсуд не признал это прогулом.**

Работник целый день не появлялся на рабочем месте, указанном в договоре. Он объяснил свое отсутствие тем, что ездил по рабочим делам и не успел вовремя добраться до офиса. Работодатель счел это прогулом и уволил сотрудника. Первая инстанция поддержала организацию. В данном случае работник не согласовал поездку с начальством, поэтому не имел права сам принимать решение о своем отсутствии. Апелляция решение отменила. Сотрудник во время поездки трудился в интересах организации, что входило в его должностные обязанности. Поэтому, хотя его работа и не была разъездной, факт отсутствия без уважительных причин не доказан.

[**Апелляционное определение Московского городского суда от 22.05.2019 N 33-22689/2019**](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SOCN&n=1145671&dst=100003%2C-1&date=05.07.2019)

Правовой отдел областной организации Профсоюза